



**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KERJASAMA TIM  
TERHADAP KINERJA TIM SENSUS PERTANIAN 2013 PADA BADAN  
PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :  
**MUHAMMAD AFIF NAILAL MUNA**  
**2011-11-047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2015**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KERJASAMA TIM  
TERHADAP KINERJA TIM SENSUS PERTANIAN 2013 PADA  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2015

Mengetahui,

Ketua ProDi

Pembimbing I



**NOOR AZIS, SE. MM**  
NIS. 0610701000001179

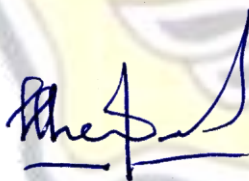


**DRS. Ag. SUNARNO H., SH. S.PD. MM**  
NIP. 19550626 198403 1 001

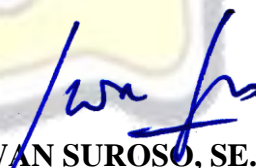
Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM**  
NIS. 0610702010101021



**IWAN SUROSO, SE. MM.**  
NIS. 0610701000001178

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

Mulailah mengerjakan sedikit demi sedikit ide yang ada dalam pikiran anda, jangan jadikan ide tersebut hanya sebatas wacana.

(Indi, 2008)

Tanyakan pada orang yang lebih berpengalaman karena hal itu akan menambah wawasan serta informasi yang kita butuhkan dalam memulai satu pekerjaan.

(KIAI KANJENG, 2009:22)

### **PERSEMBAHAN :**

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Isteri dan anakku tercinta
3. Saudara-saudaraku tercinta
4. Teman-teman
5. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Tim Sensus Pertanian 2013 pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kudus

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Drs. Ag. Sunarno H., SH. S.Pd. MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Iwan Suroso, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2015

Muhammad Afif Nailal Muna



**ABSTRAKSI / RINGKASAN  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
STATUS TERAKREDITASI B  
STRATA I : 2015**

**NAMA : Muhammad Afif Nailal Muna  
NIM: 2011-11-047**

Pembimbing: 1. Drs. Ag. Sunarno H., SH. S.Pd. MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset yang paling penting dalam sebuah perusahaan atau organisasi. Pegawai dapat menjadi potensi bila dikelola dengan baik dan benar, tetapi akan menjadi beban apabila salah kelola. Pengelolaan sumber daya manusia akan mempengaruhi kinerja organisasi. Dalam era persaingan ini, sangat diperlukan adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan mempunyai kemampuan dalam bekerja sesuai bidang pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kompetensi dan kerjasama tim terhadap kinerja tim sensus pertanian 2013 pada kantor Badan Pusat Statistik Kudus. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel independen pelatihan, kompetensi dan kerjasama tim, variabel dependen yaitu: kinerja. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 86 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses *input* dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh pelatihan, kompetensi dan kerjasama tim terhadap kinerja, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh positif pelatihan, kompetensi dan kerjasama tim terhadap kinerja,. Berdasarkan hasil uji F, pelatihan, kompetensi dan kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi dan kerjasama tim di kantor Badan Pusat Statistik berjalan dengan baik.

Kata kunci : pelatihan, kompetensi, kerjasama tim dan kinerja

**THE EFFECT OF TRAINING, COMPETENCE AND TEAMWORK TO  
TEAM PERFORMANCE OF AGRICULTURAL CENSUS 2013 IN BADAN  
PUSAT STATISTIK OF KUDUS REGENCY**

**NAME : Muhammad Afif Nailal Muna  
NIM: 2011-11-047**

Advisor : 1. Drs. Ag. Sunarno H., SH. S.Pd. MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMICS, MANAGEMENT STUDIES PROGRAM**

*Abstract*

*Human Resources (HR) is the most important asset in a company or organization. Employees may be potential if they are managed properly, otherwise they will be a burden. Management of human resources will affect the performance of the organization. In this competitive era, it is necessary to have reliable Human Resources (HR) that have the ability to work based on work field. This study aimed to analyze the effect of training, competence and teamwork to team performance of agricultural census 2013 in Badan Pusat Statistik of Kudus Regency. The variables in this study are the independent variables of training, competence and teamwork, the dependent variable is: performance. Types and sources of the data include primary and secondary data, the sample consist of 86 respondents, data collection by questionnaires, data processing includes: coding, editing and tabulating and input process with SPSS. Data analysis use descriptive analysis and statistical analysis, analysis of validity and reliability, as well as regression analysis.*

*Based on the analysis of data on the effect of training, competence and teamwork to team performance, it can be concluded as follows: There is a positive effect of training, competence and teamwork to performance,. Based on the results of the F test, training, competence and teamwork, positive and significant effect. This suggests that training, competence and teamwork in Badan Pusat Statistik of Kudus Regency goes well.*

*Keywords: training, competence, teamwork and performance.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Pelatihan .....	7
2.2. Kompetensi.....	21
2.3. Kerjasama tim.....	29
2.4. Kinerja.....	38
2.5. Penelitian Terdahulu .....	42
2.6. Kerangka Pemikiran .....	45



2.7. Hipotesis .....	45
BAB. III. METODE PENELITIAN .....	46
3.1. Variabel Penelitian .....	46
3.2. Definisi Operasional variabel.....	46
3.3. Populasi dan sampel.....	49
3.4. Uji validitas .....	52
3.5. Uji reliabilitas.....	52
3.6. Metode pengumpulan data.....	53
3.7. Metode analisis data.....	53
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	58
4.1. Deskripsi obyek penelitian .....	58
4.2. Penyajian data.....	63
4.2.1. Ujj validitas dan reliabilitas.....	63
4.3. Analisis data.....	71
4.3.1. Identitas responden jenis kelamin, usia pendidikan..	71
4.3.2. Analisis regresi.....	72
4.3.3. Hasil uji hipotesis .....	74
4.3.4. Uji Determinasi.....	77
4.4. Pembahasan .....	78
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	82
5.1. Kesimpulan .....	82
5.2. Saran .....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	85

## LAMPIRAN

### DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Perhitungan sampel.....	50
4.1. Analisis validitas dan reliabilitas.....	65
4.2. Frekuensi variabel pelatihan .....	67
4.3. Frekuensi variabel kompetensi.....	68
4.4. Frekuensi variabel kerjasama tim .....	69
4.5. Frekuensi variabel kinerja .....	71
4.6. Karakteristik Responden .....	72
4.7. Koefisien Standartdiez beta .....	73
4.8. Pengujian regresi parsial .....	75
4.9. Pengujian hipotesis secara berganda .....	76
4.10. Hasil Analisis uji diterminasi .....	77
.	
.	
.	
.	
.	

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	45

